

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7»

ПРИНЯТА  
на заседании педагогического совета  
(протокол от 05.05.2023 №3)

УТВЕРЖДАЮ  
директор МКОУ «СОШ № 7»



С.В. Торба  
Приказ от 05.05.2023 № 171

**Антирисковая программа  
по профилю «Несформированность внутришкольной  
системы профессионального развития педагогов»  
(в рамках проекта 500+)**

п. Балтийский  
2023

## Содержание

1. Цели и задачи реализации антирисковой программы по профилю «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов».....	3
2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели) .....	3
3. Сроки и этапы реализации антирисковой программы.....	3
4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач .....	3
5. Ожидаемые конечные результаты реализации антирисковой программы .....	4
6. Исполнители .....	4
7. Приложение. Дорожная карта реализации антирисковой программы .....	5

<b>Низкое качество профессиональных коммуникаций между участниками образовательных отношений</b>	
Цель программы	Создать к 2024 году условия для профессионального роста педагогов за счет повышения качества их профессионального взаимодействия, увеличение доли учителей (до 60%), вовлеченных в систему наставничества и доли учителей (до 90%), включенных в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.</li> <li>2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.</li> <li>3. Совершенствовать систему наставничества.</li> </ol>
Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку;</li> <li>2. Доля руководящих педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку;</li> <li>3. Повышение эффективности педагогической деятельности к 2024 году на 20%;</li> <li>4. Увеличение количества педагогов, реализующих вариативные образовательные программы на основе использования современных технологий к 2024 году на 20%;</li> <li>5. Рост объема образовательных авторских продуктов, в том числе на электронных носителях и в виде публикаций в педагогических изданиях к 2024 году на 10%;</li> <li>6. Доля педагогических работников, охваченных системой наставничества;</li> </ol>
Методы сбора и обработки информации	Диагностика, мониторинг, опрос, анкетирование, наблюдение, обзор, получение данных регионального центра обработки информации, анализ результатов
Сроки реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 этап (май 2023) - аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы антирисковых мер.</li> <li>2 этап (июнь - октябрь 2023) – основной этап: реализация целей и задач антикризисной Программы антирисковых мер.</li> <li>3 этап (ноябрь-декабрь 2023 года) завершающий этап: анализ результатов</li> </ol>
Мероприятия по достижению целей и задач	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анкетирование педагогов по выявлению предметных и методических затруднений.</li> <li>2. Участие педагогов школы в предметных КПК (дистанционно и очно на базе ИРО).</li> <li>3. Проведение обучающих семинаров/тренингов с педагогами школы: <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 Участие в интенсиве «Я Учитель 3.0» (тестирование педагогов по 4-м направлениям с целью получения рекомендаций и подобранных материалов для развития навыков).</li> <li>3.2 Практический семинар «Использование современных электронных образовательных ресурсов при конструировании урока»</li> <li>3.3 Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство</li> </ol> </li> </ol>

	<p>повышения методического мастерства учителя»</p> <p>4. КПК «Эмоциональное выгорание у педагогов» (сайт Я Учитель)</p> <p>5. Участие в методических вебинарах ИРО, издательства «Просвещение».</p>
Ожидаемые результаты	<p>1. 40% педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и(или) профессиональную переподготовку по предметным и методическим курсам (в том числе ФГОС соответствующих уровней образования) инновационным технологиям;</p> <p>2. Не менее 25 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);</p> <p>3. Удельный вес педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории - 13 %;</p>
Исполнители	Администрация и педагогический коллектив МКОУ «СОШ №7»

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер  
«Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов  
МКОУ «СОШ № 7»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Показатели
1. Разработка школьной Программы профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	1. Разработка школьной Программы профессионального роста педагогических работников	Июнь 2023г	Заместитель директора по УВР, педагог - психолог	Педагоги школы.	Программа
	2. Организация мероприятий по обмену опытом работы (взаимопосещение уроков, проведение методических недель, обучающих семинаров, круглых столов, выступления на МО)	В течении года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Педагоги школы.	Информационная справка
	3. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов	Сентябрь-декабрь 2023г	Заместитель директора по УВР, руководители МО, педагог – психолог,	Педагоги, руководители МО	Протокол МО
2. Организация участия педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации	1. Составление плана - графика курсовой подготовки педагогических работников (включая очные и дистанционные курсы)	Сентябрь 2023г	Заместитель директора по УВР, педагог - психолог	Педагоги, руководители МО	Удостоверения по курсам
	2. Практический семинар «Использование современных электронных образовательных ресурсов при конструировании урока»	Сентябрь 2023г	Заместитель директора по УВР, педагог – психолог	Педагоги школы.	Отчет о проведении
	3. Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя»	Октябрь 2023г	Педагог - психолог	Педагоги школы.	Отчет о проведении, аналитическая справка
3. Совершенствование	1. Разработка положения о	Август	Заместитель	Обучающи	Утвержденное положение

системы наставничества	наставничестве.	2023г	директора по УВР, учителя предметники	еся, педагог-психолог, учителя предметники	
	2. Разработка программы наставничества	Сентябрь 2023г	Заместитель директора по УВР, заместитель по ВР, классные руководители	Педагоги	Реализация программы
	3. Формирование групп, определение наставников	Сентябрь 2023г	Заместитель по ВР, классные руководители	Педагоги, родители	Приказ об утверждении состава групп, определении наставника