

Муниципальное казенное общеобразовательное  
учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7»

СОГЛАСОВАНО:

С профсоюзным комитетом

Председатель ПК

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Протокол № \_\_\_\_ от «\_\_»\_\_ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ «СОШ № 7»

\_\_\_\_\_  
С. В. Торба

Приказ № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

**Положение о комиссии по установлению перечня,  
размеров и условий осуществления персональных  
надбавок и персональных повышений к  
должностным окладам, стимулирующих выплат,  
материальной помощи  
МКОУ «СОШ №7»**

**Положение**  
**о комиссии по установлению перечня, размеров и условий**  
**осуществления персональных надбавок и персональных повышений к**  
**должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи**  
**МКОУ «СОШ №7»**

Данное положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат в школе регулирует создание комиссии по установлению перечня, размеров и условий осуществления персональных надбавок и персональных повышений к должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи и порядок принятия решений членами комиссии об осуществлении вышеизложенных выплат.

**1. Общие положения**

1.1. Данное Положение о комиссии об установлении перечня, размеров и условий осуществления персональных надбавок и персональных повышений к должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи и персональных надбавок за особые условия, за сложность и напряженность в работе разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 года N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями на 19 января 2019 года), Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 16 апреля 2022 года, Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобразования России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в редакции от 13 мая 2019 года, Уставом МКОУ «СОШ №7», Коллективным договором.

1.2. Комиссия по рассмотрению и установлению доплат и надбавок, материальном поощрении работников является общественным органом.

1.3. Комиссия создается в количестве 5-7 человек из представителей администрации МКОУ «СОШ №7» (директора и первого заместителя), председателя профсоюзного комитета, наиболее компетентных, опытных членов педагогического коллектива (от 1-ой и 2-3 ступеней обучения) МКОУ «СОШ №7».

1.4. Состав комиссии, избранной общим собранием трудового коллектива, утверждается приказом директора МКОУ «СОШ №7».

1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности следующими документами:

- ст 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

- Законом Министерства образования Ставропольского края (ПРИКАЗ от 16 августа 2018 года N 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края (с изменениями на 10 ноября 2021 года) (в ред. приказов минобразования Ставропольского края от 04.02.2019 N 112-пр, от 23.05.2019 N 794-пр, от 11.09.2019 N 1365-пр, от 30.09.2019 N 1459-пр, от 24.01.2020 N 42-пр, от 28.07.2020 N 872-пр, от 11.01.2021 N 1-пр, от 01.09.2021 N 1565-пр, от 10.11.2021 N 1934-пр).
- Рекомендациями о порядке начисления заработной платы отдельных категорий работников государственных общеобразовательных учреждений, финансируемых из областного бюджета, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в Курском муниципальном округе Ставропольского края.
- Приказ отдела образования администрации Курского муниципального округа Ставропольского края от 06 апреля 2022 г № 124 «Об утверждении Примерного положения о выплате стимулирующего характера работникам муниципальных казенных общеобразовательных и дошкольных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края».
- Положением об установлении перечня, размеров и условий осуществления персональных надбавок и персональных повышений к должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи и персональных надбавок за особые условия, за сложность и напряженность в работе в МКОУ «СОШ №7»

2. Основные задачи Комиссия в соответствии с предоставленными ей полномочиями общего собрания работников МКОУ «СОШ №7» (протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .20\_\_ года) имеет право решать следующие задачи:

- 2.1. Изучать аналитический материал о качестве работы, выполняемой работниками организации.
- 2.2. Устанавливать факты работы по отклонениям от нормальных условий труда (согласно ТК РФ).
- 2.3. Лишать работников частично и полностью стимулирующих или компенсационных выплат за несвоевременное, некачественное выполнение и невыполнение должностных обязанностей, приказов, нарушение правил внутреннего трудового распорядка.
- 2.4. Изучать и утверждать размеры доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы.
- 2.5. Премировать, определять размеры материальной помощи (по заявлению работника организации).

### **3. Порядок принятия решения по стимулирующим выплатам**

Для осуществления стимулирующих выплат:

- 3.1. Предоставляется в комиссию информация о высоких достижениях педагогов в обучении и воспитании обучающихся, а также хороших показателях в работе технического персонала.
- 3.2. Заседания комиссии проводятся 1 раз в месяц.

3.3. Принимается решение об определении размера ежемесячной стимулирующей выплаты открытым голосованием большинством голосов при условии присутствия не менее половины членов. На основании решения заседания комиссии готовится проект приказа МКОУ «СОШ №7» об установлении стимулирующих выплат работникам.

3.4. Окончательное решение о размерах доплат за работу, о размерах премирования и материальной помощи принимает руководитель организации и оформляет приказом.

3.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам осуществляются в дни выплаты заработной платы согласно локальным нормативным актам МКОУ «СОШ №7».

3.6. При отсутствии или недостаточности финансовых средств руководитель образовательной организации вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат работникам, уменьшить или отменить их выплату.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение о комиссии об установлении перечня, размеров и условий осуществления персональных надбавок и персональных повышений к должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи и персональных надбавок за особые условия, за сложность и напряженность в работе является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора МКОУ «СОШ №7».

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Положение о комиссии об установлении перечня, размеров и условий осуществления персональных надбавок и персональных повышений к должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи и персональных надбавок за особые условия, за сложность и напряженность в работе принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1. настоящего Положения.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.