

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №7»

Утверждаю
И. о. директора МКОУ «СОШ №7»



Горба С. В.
29.04.2021г

**Программа
антирисковых мер
по направлению «Дефицит
педагогических кадров»
МКОУ «СОШ №7»
на 2020 – 2022 г.г.
1 этап**

Цель: Обеспечение профессиональными кадрами коллектива МКОУ «СОШ №7», предоставление качественных образовательных услуг, обеспечение доступности образования.

Задачи: 1. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров; 2. Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов. Создание условий для результативной работы в инновационном режиме и в условиях Федеральных образовательных стандартов. 3. Создать систему стимулирования деятельности результативно работающих педагогов школы через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития Учреждения. 4. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы; 5. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности 6. Привлечение молодых специалистов в ОО; 7. Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении;

Ожидаемый результат

Повышение педагогической компетенции работающих педагогов школы, увеличение численности педагогического состава.

№ п/п	Предлагаемые меры преодоления рисков	Сроки исполнения	Ответственные	Отметка о выполнении
Организационные мероприятия				
1.	Разработка плана мероприятий по решению кадрового дефицита МКОУ «СОШ №7»	Апрель 2021	Заместитель директора по УВР	
Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
2.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	Апрель 2021 – май 2021 года	Администрация школы	
3	Заключение договоров по обучению по целевым направлениям	Май 2021 года	Администрация школы	
4	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ обучающимися в	Апрель 2021 – май 2021 года	Администрация школы	

	педагогических ВУЗах, заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника			
5	Организация прохождения студентами педагогических практик в МКОУ «СОШ №7»	Май 2021 года	Администрация школы	
6	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, высшего педагогического образования	Май 2021 года	Администрация школы	
Профориентационная работа				
7	Развитие профориентационной работы в МКОУ «СОШ №7» (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся на получение педагогической профессии; привлечение выпускников (бакалавров) непедагогических вузов в педагогическую магистратуру; популяризация	Постоянно	Заместитель директора по УВР Заместитель директора по ВР	

	педагогической деятельности в молодёжной среде)			
8	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Постоянно	Заместитель директора по УВР	
Сохранение кадрового потенциала				
9	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Постоянно	Администрация школы	
10	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Постоянно	Администрация школы	
11	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам	Постоянно	Администрация школы	
Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов				
12	Участие молодых педагогов МКОУ «СОШ №7» в муниципальных конкурсах профессионального мастерства	Ежегодно	Администрация школы	
13	Привлечение молодых учителей к работе школьных методических объединений	В течение года	Руководители ШМО	
14	Организация наставничества с молодыми в МКОУ «СОШ №7»	Постоянно	Руководители ШМО	